

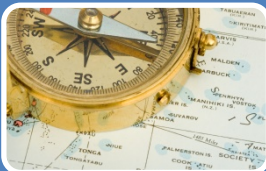
Kultur und Menschen in der Fusion auf Erfolgskurs bringen

Die 4 Kernaufgaben auf der qualitativen Erfolgsebene



Kulturintegration

- Ausgangskulturen analysieren und spiegeln
- Zielkultur entwickeln, Strategien und Kultur verbinden



Teambuilding Oberer Führungskreis

- Rollen- und Erwartungen wechselseitig klären
- Ein gemeinsames tragfähiges Grundverständnis entwickeln



Neue Teams/ Bereiche

- Schlüsselfunktionen schnell ins effektive Arbeiten bringen
- Führungskräfte als Sparringspartner unterstützen



Multiplikatoren

- Internes Know how nutzen und weiterentwickeln
- Umsetzungsbegleiter ausbilden und begleiten