

Fusionen erfolgreich gestalten: unser integrativer Ansatz

Strategie, Prozesse, Strukturen mit Kultur und Menschen verzahnen



- Zukunftsbild entwickeln
- Orientierung geben, Sinn stiften
- Ziele klären und konkretisieren
- Strategien mit Leben füllen



- Vertrauensvoll im oberen Führungskreis zusammenarbeiten
- Eine gemeinsame Führungskultur entwickeln und leben

- Ziele, Aufgaben und Kompetenzen anpassen, klar definieren
- Neue Strukturen/ Prozesse mit Leben füllen
- Gesamthausdenken fördern

- Gezielte Personalentwicklungsmaßnahmen einleiten
- Schlüsselteams schnell arbeitsfähig machen
- Umsetzungsbegleiter qualifizieren

- Ausgangskulturen transparent machen
- Neue tragfähige Zielkultur entwickeln
- Identifikation und Bindung mit dem neuen Haus schaffen
- Strategieumsetzung befördern