

## Neue Angebote:

### Training für Projektmitarbeiter und Prozessberater in Veränderungsprozessen

#### Warum scheitern häufig professionell gemanagte Projekte oder warum kämpfen Projektleiter und –gruppen immer wieder mit unvorhergesehenen Schwierigkeiten?

- Üblicherweise werden Projekte von Mitarbeitern mit Projektmanagement-Ausbildung und ggf. breiter Projekterfahrung durchgeführt, die aus der Linienhierarchie auf Zeit herausgelöst und mit einer Sonderaufgabe betraut werden. Ihnen wird eine haupt- oder nebenamtliche Projektgruppe zur Seite gestellt. Schwerpunkte des Projekts und des Vorgehens sind üblicherweise organisatorische, inhaltlich-technische Aktivitäten und eine klassische Gestaltung der Ziele und Abläufe nach dem „Projekthandbuch“.
- Veränderungsprozesse unterliegen jedoch besonderen Gesetzmäßigkeiten und haben alle eine wesentliche Gemeinsamkeit: alte Orientierungen werden aufgelöst, bevor neue zur Verfügung stehen. Unsicherheit und Widerstände gegen die Neuerungen sind die direkten Konsequenzen. Kompetente Steuerung von Veränderungsprozessen gelingt nur durch Verstehen der „Natur“ dieser Prozesse und den sicheren Umgang mit der Veränderungsdynamik.

#### Wichtige Grundlagen für eine erfolgreiche Projektdurchführung sind deshalb heute zunehmend folgende Faktoren:

- Projektmitglieder und Projektmanager (-leiter) müssen neben der Experten-Kompetenz Know How in systemischer Prozessberatung (Beratungsverständnis, Methoden-Know How, Organisationsberatung im Spannungsfeld) mitbringen.
- Sie müssen Grundprinzipien von Veränderungen verstehen (Wechsel zwischen Stabilität und Wandel; Widerstand als normale Begleiterscheinung von Veränderungen; typische Stolpersteine; Wissen um Veränderungsmotivation; die Macht der Gefühle), die Emotionale Logik erkennen und den Verlauf von Veränderungsprozessen in einzelnen Phasen hiernach prozessual kompetent steuern.

**Aufgrund unser langjährigen Erfahrungen im Begleiten von Projekten und komplexen Veränderungsprozessen in Unternehmen unterschiedlicher Branchen und Größen haben wir eine modulare Trainingsreihe für interne Berater entwickelt. Sie richtet sich primär an Projektleiter /-mitarbeiter und Prozessberater, die bereits über Basiswissen im „klassischen“ Projektmanagement verfügen und gezielt ihr Wissen und Verständnis für erfolgreiches Change Management ausbauen wollen. Bei Bedarf bieten wir Ihnen ergänzend die Supervision interner Projekte an bzw. unterstützen interne Projektleiter durch individuelles Coaching im Steuern anspruchsvoller Projekte.**