



Hamburger BeraterContor

**Teamentwicklung
Gute Zusammenarbeit als Motor
für den Unternehmenserfolg**

**Unser Angebot für
Ihren Weg zu Hochleistungsteams**

Mythos Teamarbeit?



„Wenn jeder seine Aufgabe vernünftig erledigt, dann ergeben sich gute Zusammenarbeit und Teamgeist von selbst!“ Den Spruch kennen wir auch, aber unsere Erfahrung lehrt uns etwas anderes. Einerseits fordern wir heute immer mehr den eigenverantwortlichen, selbständig handelnden Mitarbeiter. Andererseits ist bei zunehmender Komplexität von Aufgaben und globaler Vernetzung von Prozessen Teamarbeit kein Selbstzweck sondern ein MUSS! Das "Wie" des Miteinanders wird immer bedeutungsvoller. Teamgeist, Engagement, Eigeninitiative und Motivation kann man jedoch nicht verordnen.

Gute Zusammenarbeit ist der Motor für den Unternehmenserfolg, und dieser Motor muss ‚rund laufen‘. Das erfordert regelmäßige Inspektion und Pflege. Wenn das Arbeitsklima gekennzeichnet ist durch offene oder unterschwellige Konflikte, wenn persönliche Unterschiede und Gefühle im Arbeitsleben tabu sind, können diese zwischenmenschlichen Faktoren den Arbeitsprozess erheblich behindern und erfolgreiche Zielerreichung unmöglich machen.

Ich habe einen Traum – erfolgreiche Teamarbeit

- Jeder erfüllt seine Aufgaben eigenverantwortlich und motiviert, denkt über den eigenen Tellerrand hinaus.
- Jeder trägt zur kontinuierlichen Verbesserung von Prozessen, Ergebnissen und der eigenen Qualifizierung bei.
- Die Teammitglieder unterstützen sich gegenseitig und tolerieren zwischenmenschliche Unterschiede.
- Konflikte werden offen und konstruktiv ausgetragen.
- Die gute Stimmung im Team ist Grundlage für gute Beziehungen zu anderen Abteilungen sowie für eine hohe Kundenorientierung.
- Alle kommen gerne zur Arbeit, identifizieren sich mit ihren Aufgaben und dem Unternehmen.

Teamentwicklung ist Führungsaufgabe – nichts ist unmöglich

Teamentwicklung ist Beziehungsarbeit. Führungskräfte gewährleisten das Erreichen der Teamziele, indem sie z.B.

- jeden Einzelnen im Team ganzheitlich, mit seinen Leistungen *und* Gefühlen ernst nehmen,
- Aufgabenerledigung und Klima gleichermaßen im Auge zu behalten,
- Konflikte offen und konstruktiv lösen

Manchmal ist trotzdem Sand im Getriebe. Dann hilft oft nur noch eine neutrale Moderation, um eine neue Basis für die erfolgreiche Zusammenarbeit zu finden.

Teamentwicklung nach Maß : Bringen Sie Ihr Team zur ‚Inspektion‘



Ein Auto, das nicht regelmäßig gewartet wird, fährt vielleicht lange Zeit ohne spürbare Störungen. Dennoch ist der Benzinverbrauch höher, weil z.B. die Reifen nicht den richtigen Druck aufweisen, oder der Wagen springt schlecht an, weil die Batterie alt ist. Erst wenn die Karre an einer Kreuzung stehen bleibt, wird sie in die Werkstatt gebracht. Warten Sie nicht so lange, bis nichts mehr geht!

Ziel von Teamentwicklungsmaßnahmen ist es, die Leistungsfähigkeit des Teams sicher zu stellen. Wir unterstützen Sie, damit die Teammitglieder ideenreich, flexibel, offen, aufgabenorientiert, wertschätzend und hilfsbereit miteinander umgehen.

Mögliche Anlässe



“I want everyone at the meeting to dress up like Lego blocks. Then we can see exactly how each team member interlocks with the other team members in the project.”

Sind Sie in einer der folgenden Situationen? Dann macht Teamentwicklung mit externer Unterstützung für Sie Sinn:

- Sie haben ein (Projekt-) Team neu zusammen gestellt, und möchten von Anfang an schnell eine Identifikation mit dem Projekt erzeugen und einen guten Kontakt untereinander fördern.
- Es gibt große Veränderungen (z.B. neue Aufgaben, Abläufe, personeller Zusammensetzung, Führung), die Sie gemeinsam mit Ihrem Team bewältigen wollen.
- Ihr Team ist sensibel genug, sich regelmäßig einer ‚Inspektion‘ zu unterziehen, damit Konflikte gar nicht erst aufkommen
- Sie arbeiten bereichsübergreifend mit anderen Personen im Unternehmen zusammen und Sie möchten die Abläufe, den Informationsfluss untereinander usw. verbessern

Wir unterstützen Sie



Sprechen Sie uns an !

- In Ihrem Team gibt es unterschwellige oder offene Konflikte, die die Zielerreichung dauerhaft behindern.

Damit Ihre Teamentwicklung zum Erfolg wird ...

- besprechen wir in ausführlichen Vorgesprächen Anlass und mögliche Themen einer Teamentwicklung
- binden wir alle Betroffenen im Vorfeld ein, um Vertrauen aufzubauen
- entwickeln wir ein auf die speziellen Belange Ihres Teams maßgeschneidertes Entwicklungskonzept
- bieten wir Ihnen eine erprobte Vorgehensweise an, die Aufgaben, Strukturen und Prozesse gleichermaßen berücksichtigt wie Beziehungen und Zusammenarbeit
- gehen wir im Teamentwicklungsworkshop sensibel auch mit schwierigen Teamthemen um, damit mögliche Konflikte offen und konstruktiv bearbeitbar werden
- bereiten wir gemeinsam mit Ihnen konkrete Umsetzungsmaßnahmen vor
- betreuen wir Ihr Team auch in der Umsetzungsphase weiter.

Gerne geben wir Ihnen weitere Informationen über unsere Vorgehensweise. Nutzen Sie unsere vielfältigen Erfahrungen- auch mit virtuellen, internationalen oder Bereichsübergreifenden Teams. Unsere Konzepte werden auf Ihren spezifischen Bedarf und Ihre konkrete Situation zugeschnitten. „Teamentwicklungen von der Stange“ gibt es bei uns nicht.

Hamburger BeraterContor

Office: Hinter den Tannen 10,

21509 Glinde,

Fon: 040 7107750

Fax: 040 7107756

Mail: office@hbcontor.de

www.hbcontor.de

