

TeamCompass: Auf Kurs zum Hochleistungsteam

**Der schnelle Weg
zur Teamdiagnose**

Der TeamCompass von HBC

TeamCompass, was ist das ?

Mit unserem TeamCompass erhalten Sie sehr schnell und un-aufwändig einen Überblick darüber, wo Ihre Teammitglieder den größten Optimierungsbedarf im Team sehen und wie Sie auf Erfolgskurs gehen können.

Viele wissenschaftliche Untersuchungen der letzten Jahre weisen immer wieder auf die gleichen Schlüsselfaktoren für Teamerfolg hin. Und unsere praktischen Erfahrungen aus der Entwicklung von Teams bestätigen das.



Beispiele:

- *Arbeitsabläufe und Spielregeln sind klar definiert*
- *Das Team ist offen für Veränderungen*
- *Das Team kennt seine internen und externen Kunden und handelt kundenorientiert*

Wie funktioniert der TeamCompass?

Den Fragebogen für den Check Ihres Teams rufen Sie online auf. Sie selbst als verantwortliche Führungskraft und Ihre Teammitglieder beantworten jeder für sich die Fragen und schätzen ein, inwieweit die genannten Erfolgsfaktoren auf Ihr Team zutreffen. Dabei wird berücksichtigt, dass jedes Team unterschiedliche Anforderungen zu meistern hat. Und zusätzlich können Sie zu jeder Frage noch freie Kommentare abgeben. Fertig! Kurze Zeit später erhalten Sie von uns eine konkrete Rückmeldung.

Wann sollten Sie den TeamCompass einsetzen?

- Sie haben den Eindruck, in Ihrem Team läuft etwas nicht ‚ganz rund‘?
- Sie wollen die Leistungsfähigkeit Ihres Teams unter die Lupe nehmen?
- Sie wollen Ihren Teamerfolg optimieren?
- Sie wollen gemeinsam mit Ihrem Team einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess initiieren?

Unser Instrument eignet sich für alle Teams, die schnell und präzise eine Standortbestimmung zu ihrer Teamqualität erhalten wollen. Es lässt sich mit geringem Aufwand auf jede spezielle Teamsituation (z.B. Leitungsteams, Projektteams) anpassen. Aber Achtung! Wenn Sie nicht bereit sind, auch mit den Ergebnissen zu leben und gemeinsam mit Ihrem Team etwas zu verändern, dann sollten Sie lieber die Finger von einer Teamdiagnose

Welche Ergebnisse liefert der TeamCompass?

lassen. Eine Standortbestimmung weckt immer Erwartungen. Darauf nicht zu reagieren, erzeugt Demotivation.

In einem präzisen, differenzierten **Feedbackbericht** bekommen Sie eine Rückmeldung zur Einschätzung Ihrer Teamqualität hinsichtlich der 8 Erfolgsfaktoren.

- | Erfolgsfaktoren im Team | |
|-------------------------|---|
| 1. | Mitarbeiterführung |
| 2. | Qualifikation und persönliche Weiterentwicklung |
| 3. | Engagement |
| 4. | Wertschätzung |
| 5. | Arbeitsmethoden und Organisation |
| 6. | Umgang mit Konflikten und Kritik |
| 7. | Kreativität/Innovationsbereitschaft |
| 8. | Beziehungen zu anderen Gruppen |

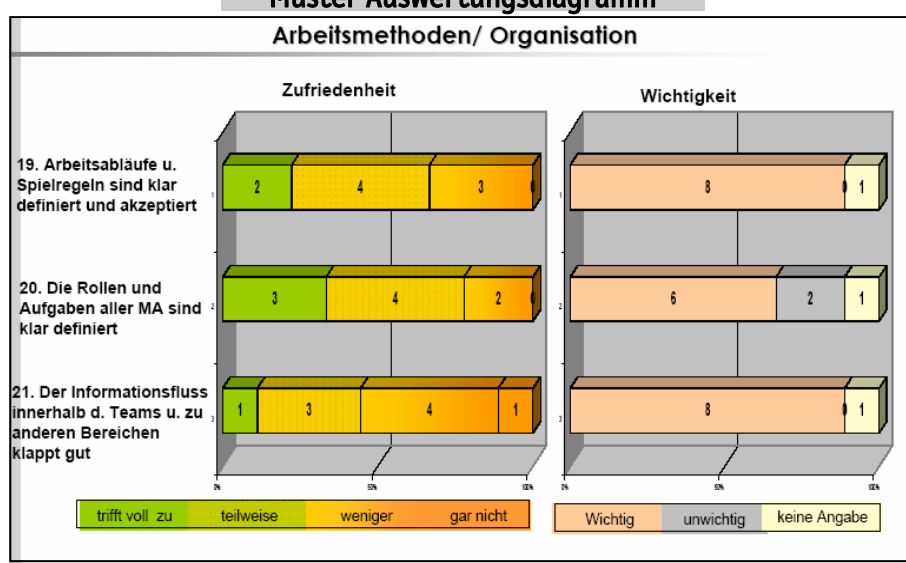


Und Sie erfahren im Einzelnen:

- warum jeder der genannten Aspekte für den Erfolg des Teams wichtig ist,
- wie Sie und Ihre Teammitglieder die einzelnen Fragen bewertet haben (in graphischer Darstellung und anonymisiert),
- wie die Ergebnisse zu interpretieren sind.

Die freien Kommentare der Teammitglieder werden im ‚Originalton‘ zurückgemeldet und liefern erste Hinweise auf mögliche Veränderungsrichtungen. Diese Basisdaten ermöglichen Ihnen, gemeinsam mit dem gesamten Team über die Relevanz der Ergeb-

Muster Auswertungsdiagramm



nisse zu diskutieren und erste Veränderungsschritte in die Wege zu leiten.

Gibt es tiefer gehenden Klärungsbedarf, erhalten Sie von uns einen erweiterten Feedbackbericht, den wir Ihnen in einem persönlichen Gespräch erläutern. Und schließlich sollte auch Ihr Team Rückmeldung erhalten! Eine professionelle Präsentation und Diskussion der Ergebnisse in einem halbtägigen Teamworkshop erzeugt erfahrungsgemäß die größte Wirkung: Die Teammitglieder machen selber Verbesserungsvorschläge und tragen gemeinsam die Verantwortung für die Optimierung der Teamleistung. So entsteht Aufbruchsstimmung und Handlungsenergie.

Und das haben Sie davon:

- Sie verschaffen sich und Ihrem Team unaufwändig und schnell einen Überblick über Ihre Teamsituation.
- Sie erhalten einen aussagekräftigen Feedback-Bericht, der auf einen Blick die Sichtweisen aller Beteiligten deutlich macht.
- Sie identifizieren die für Ihr Team relevanten Erfolgsfaktoren.
- Sie bringen gemeinsam mit Ihren Teammitgliedern ihr Team auf Erfolgskurs.
- Sie bestimmen flexibel das Ausmaß externer Unterstützung abhängig von Ihrem Entwicklungsbedarf.

Unsere Leistungen im Einzelnen:

<i>Basis-Leistungen</i>	<i>Preise</i>
TeamCompass- Fragebogen + differenzierter Feedbackbericht (bis zu 5 Teammitglieder)	€ 500
je weiteres Teammitglied	€ 50
<i>Zusatz-Leistungen</i>	
Erweiterter Feedbackbericht und Rückmeldegespräch (3 Std.)	€ 750
Teamworkshop (1/ 2 Tag)	€ 750
Individuelle Anpassung des Fragebogens	nach Aufwand

Wenn Sie mehr wissen wollen: Sprechen Sie uns an !

Gerne geben wir Ihnen weitere Informationen über unsere Vorgehensweise oder passen den Fragebogen auf ihrer speziellen Situation an. Selbstverständlich bieten wir Ihnen auch weiterführende Beratungsleistungen für Ihren Teamentwicklungsprozess an.

HBC Hamburger BeraterContor GmbH

Hinter den Tannen 10

21509 Glinde

Fon: 040 7107750

Fax: 040 7107756

Mail: office@hbcontor.de

www.hbcontor.de