



Hamburger BeraterContor

Veränderungen nachhaltig umsetzen

**Interne Umsetzungsbegleiter
sichern den Erfolg Ihres
Veränderungsprozesses**

Turbulente Umwelten

Nichts bleibt wie es ist. Viele Unternehmen werden mit dieser einfachen Binsenweisheit konfrontiert. Um weiter erfolgreich am Markt zu bestehen, sind Veränderungsfähigkeit und - können Ihres Unternehmens und Ihrer Mitarbeiter gefragt.

Veränderungen sind selten planbar. Damit entfällt die Möglichkeit, sie auf kleine bekömmliche Häppchen zu dosieren. Veränderungen im Unternehmen finden an vielen Stellen gleichzeitig statt, oft mit hohem Zeitdruck verbunden. So müssen zum Beispiel die vielfältigen Folgen und Aufgaben einer Fusion zeitnah bewältigt werden.



Die Einführung eines neuen Vertriebskonzepts verlangt neue Aufbaustrukturen mit neuen Teams. Zugleich verändern sich Beratungs- und Vertriebsverständnis, Produkt- und Serviceangebote. Neue Formen der Leistungsmessung und -vergütung werden erforderlich.

Kaum ein Unternehmen schafft es, diese vielfältigen Aktivitäten mit eigenen Ressourcen zu steuern und umzusetzen. Externe Berater und Trainer kommen ins Haus, geben fachliche Unterstützung und stellen fehlende Kapazitäten bereit.

Doch was passiert, wenn sie das Unternehmen wieder verlassen?

Nachhaltigkeit sichern – interne Ressourcen nutzen

Mit großer Hoffnung verbundene Veränderungen, gut geplant und implementiert scheitern nicht selten am fehlenden langen Atem. Führungskräfte sind plötzlich auf sich allein gestellt und nach wie vor mit anderen Herausforderungen des Tagesgeschäfts konfrontiert. So stockt der Veränderungsprozess. Es braucht zusätzliche interne Ressourcen und Manpower, um den gewünschten Erfolg zu erreichen.



Ein lernendes Unternehmen sein heißt die eigene Veränderungskraft stärken

Unternehmen, die sich ausschließlich auf externe Helfer verlassen, sind wie "chronisch Kranke", die immer wieder am Tropf hängen. Die Chance, aus erfolgten und konsequent zu Ende geführten Veränderungen für neue Aufgaben zu lernen, wird nicht genutzt. So können Einzelne und das Unternehmen sich nicht weiter entwickeln.

Ihr Nutzen



Bauen Sie bei anstehenden Veränderungen frühzeitig einen Pool von kompetenten internen Prozessbegleitern und Multiplikatoren auf. Ihre Umsetzungsbegleiter

- begleiten Veränderungsprozesse in Ihrem Hause und stellen die erforderliche nachhaltige Manpower bereit,
- kennen das Unternehmen, finden eine hohe Akzeptanz und ein "offenes Ohr" bei ihren Kollegen,
- sind "Seismographen", nehmen Stimmungen wahr und sorgen für stetiges Reflektieren des Veränderungsprozesses,
- unterstützen Ihre Führungskräfte in ihrer Rolle als "Treiber" von Veränderung,
- fördern eine konsequente und nachhaltige Umsetzung der Veränderung im alltäglichen Handeln,
- werden Teil eines "lernenden" Unternehmens ,
- erhalten als "High Potentials" auf diesem Entwicklungsfeld gezielte Förderung und Verantwortung und werden an Ihr Unternehmen gebunden.

Unser Vorgehen

Typische Schritte für unser Vorgehen sind:

- Ausgangssituation, Ziele und Rahmenbedingungen analysieren
- Konzept und Design erarbeiten
- Anforderungsprofile, Aufgaben und Verantwortung festlegen
- Auswahlverfahren durchführen
- Basistraining: Rollenverständnis klären, Grundlagen schaffen
- Aufbaustraining: Praktische Handwerkszeuge erproben, Feedback geben
- Coaching on the job: Begleitetes Lernen in der Praxis
- Supervision: Miteinander und voneinander lernen



Unser Angebot

Wir entwickeln ein auf Ihr Unternehmen zugeschnittenes Konzept und unterstützen Sie bei dessen Implementierung. Gern stellen wir Ihnen auch Beispiele aus der Praxis näher vor.

Unsere Kompetenz

In diesem Konzept bündeln wir unsere langjährigen Erfahrungen

- aus professionellen Weiterbildungsmaßnahmen (Training, Coaching, Supervision)
- aus der Prozessbegleitung für komplexe Veränderungsprozesse

mit einem branchenübergreifenden Fokus und Erfahrungsschatz.



**Sprechen Sie
uns an !**

HBC Hamburger BeraterContor GmbH

Office: Hinter den Tannen 10,

21509 Glinde,

Fon: 040 7107750

Fax: 040 7107756

Mail: office@hbcontor.de

www.hbcontor.de

