

HBC Führungsfeedback[®]: Sind Ihre Führungskräfte Trumpf ?

Wird Führung bei Ihnen als klar, zielführend und unterstützend erlebt oder können Feedbackgeber Ihnen aufzeigen, wo Veränderungen im Führungsverhalten sinnvoll sind? Ob Mitarbeiter motiviert sind, sich initiativ, flexibel und unternehmerisch denkend einbringen, hängt in hohem Maße vom Können ihrer Vorgesetzten ab. Damit Ihre strategischen Unternehmensziele und Veränderungsvorhaben Wirklichkeit werden, sollten Sie einen gezielten Blick auf die Wirkung Ihrer Führungskräfte werfen.

Mit dem „HBC Führungsfeedback[®]“ finden Sie Antworten auf bedeutende Fragen für Ihre Unternehmenszukunft: Passt Ihre Führung zu Ihren strategischen Zielen? Wird Ihr Kompetenzprofil für Führungskräfte den Ansprüchen der Zukunft gerecht? Wo können Sie gezielt ansetzen, wenn Sie die Führungsleistung wirkungsvoll verbessern wollen?

Kurzbeschreibung:

Das HBC Führungsfeedback[®] ist ein Konzept zur Stärkung der Führungskompetenz und zur Ausrichtung persönlicher und unternehmerischer Bemühungen auf die Anforderungen von morgen. Es integriert ein online-basiertes Instrument zur unaufwändigen Erfassung der verschiedenen Perspektiven zur gelebten Führung. Dabei setzt es auf die Erfolgsfaktoren für wirksames Führungsfeedback:

- Ein maßgeschneidertes Kompetenzprofil für die Anforderungen von morgen als Grundlage für Führung und persönliche Weiterentwicklung aller Führungskräfte
- Führungsfeedback als Teil einer Führungskultur, die offenen Dialog und kritisch-konstruktive Zusammenarbeit praktiziert
- Akzeptanz durch breite Beteiligung und Rückkoppelungsprozesse
- Individuelle Standortgespräche zur Selbstreflexion und persönlichen Weiterentwicklung
- Umsetzung in übergreifenden Management-Development-Programmen



Ihr Nutzen:

- Führungsverhalten und Führungsleistung werden transparent
- Qualitative Erwartungen an Führung und Zusammenarbeit werden aus Ihren Unternehmenszielen und Ihrem Leitbild abgeleitet und offen besprochen
- Offenes Feedback fördert eine leitbildorientierte Führungskultur
- Führungskräfte erhalten Grundlagen für ihre qualifizierte Weiterentwicklung



Konzept und Einsatz des Online-Instrumentes in drei Phasen:

Konzept: Ziele, Bezugsrahmen, Design und Erarbeitung/Aktualisierung des Kompetenzprofils werden auf der Basis der strategischen Unternehmensziele, Leitbilder und vorhandener Personalsysteme erarbeitet. Ein mitarbeiterorientiertes, partizipatives Vorgehen bei Entwicklung/Beschreibung des Kompetenzprofils schafft die Basis für Akzeptanz, Mitwirkung und Umsetzung auf allen Ebenen des Unternehmens.

Durchführung: Führungskräfte und Mitarbeiter werden ausführlich über Ziele und Ablauf des Führungsfeedbacks und das online-gestützte **HBC Führungsfeedback®** informiert. Der Systemzugang wird eingerichtet, die Befragung anonym durchgeführt:

- Alle Führungskräfte werden durch ihre Mitarbeiter und Vorgesetzten eingeschätzt und geben eine Selbsteinschätzung ab.
- Die Anforderungen des Kompetenzprofils werden bezogen auf ihre Wichtigkeit bewertet.

Transfer: Die Ergebnisse des Führungsfeedbacks werden auf verschiedenen Ebenen für ein Höchstmaß an Gesamtwirkung umgesetzt:

- In Einzel-Feedbackgesprächen mit den Führungskräften werden Ergebnisse, Schlussfolgerungen und daraus abgeleitete Veränderungsbedarfe erörtert und individuelle Entwicklungsziele für die Führungskraft und ihr Team abgeleitet.
- Alle Ergebnisse werden zu generellen Entwicklungsbedarfen auf Unternehmensebene verdichtet, Eckdaten für Management-Development-Programme und individuelle Entwicklungsprogramme definiert.

Unsere Leistungen:

Das **HBC Führungsfeedback®** wird auf Ihre konkreten Bedürfnisse zugeschnitten — für Ihre nachhaltige Führungskräfteentwicklung und zur Aktualisierung Ihrer Führungsinstrumente. Wir unterstützen Sie im gesamten Prozess, von der Konzepterstellung bis zum Transfer und stellen unser online-gestütztes Instrument für die schnelle, anonyme und effiziente Befragung zur Verfügung.

Sprechen Sie uns gerne an!

HBC Hamburger BeraterContor GmbH

Hinter den Tannen 10, 21509 Glinde

Fon: 040-7107750 Fax: 040-7107756

office@hbcontor.de

www.hbcontor.de

<https://www.hbc-checks.de>

